

Denderleeuw *in beweging*



MEERJARENPLAN 2020-2025

BD109 – WERKEN AAN SAMENLEVEN IN DIVERSITEIT



Gemeente Denderleeuw

A. De Cockstraat 1 - 9470 Denderleeuw
NIS-code: 41011

Algemeen directeur: Jimmy Geeraerts
Financieel directeur: Jo Waterloos

Denderleeuw
Vertrouwde schakel





Omschrijving BD

Denderleeuw is een diverse gemeente. Superdiversiteit zit in de lift: dat wil zeggen dat binnen de diverse groepen van mensen ook nog eens heel veel diversiteit zit op het vlak van cultuur, religie, sociaal-economische positie, moedertaal, etc. Deze realiteit plaatst het beleid voor heel wat uitdagingen waarop we willen inspelen. We zien samenleven in diversiteit als een verantwoordelijkheid van iedereen. Dat betekent dat we allemaal inspanningen moeten leveren om van dit samenleven een succes te maken. Als lokaal bestuur leveren we bijvoorbeeld inspanningen om een goed lesaanbod Nederlandse taal te voorzien en dit bekend te maken, van anderstaligen verwachten we dat ze inspanningen leveren om Nederlands te leren voor een goede integratie in onze leefgemeenschap.

We streven er ook naar om aandacht voor diversiteit in te bedden in onze organisatie en alle medewerkers hierin te versterken. We werken zoveel als mogelijk inclusief, erkennen en respecteren verschillen en gaan tegelijk op zoek naar wat ons bindt. We blijven ook acties ontplooiën die zich richten naar specifieke kwetsbare doelgroepen zoals jeugdopbouwwerk voor kwetsbare jongeren, specifieke acties rond kinderarmoede, ...

ACTIEPLANNEN

AP1090 Inzetten op expertise, verbinding en participatie

ACTIES

A10900 Via vorming en/of trajectbegeleiding de expertise rond het thema diversiteit versterken bij de interne diensten en/of verenigingen

Ook bij onze medewerkers roept de stijgende diversiteit vragen op. Om hen te versterken gaan we intern een vormingsaanbod en/of trajectbegeleiding uitwerken. Dat kan algemeen, maar evengoed op maat van een specifieke dienst die nood heeft aan een apart en/of intensiever traject. Met dit aanbod willen we onze medewerkers meer inzicht geven in de veranderingen die migratie met zich meebrengt en in de uitdagingen die een (super)diverse samenleving met zich meebrengt. Bedoeling is dat er binnen onze organisatie meer aandacht zal zijn voor etnisch-culturele diversiteit op alle domeinen.

Diversiteit gaat uiteraard niet alleen over etnisch-culturele diversiteit, maar is een ruimer begrip. We focussen op alle mechanismen van uitsluiting en willen de medewerkers hierrond sensibiliseren en inhoudelijk versterken. We denken hier aan bewustwording rond drempels voor mensen in armoede, mensen die laaggeletterd, anderstalig of kortgeschoold zijn, ...

We merken ook dat er hier en daar bij verenigingen dezelfde vragen naar boven komen. Een scoutsgroep die intercultureler wil werken, een vereniging die graag wil samenwerken met een andere vereniging om een breder publiek te bereiken, ... We willen ingaan op deze vragen en via het verenigingenplatform van Denderleeuw rond dit thema ook workshops en vormingen aanbieden en verenigingen in contact brengen met elkaar

Trekker CBS: Andy Depetter

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2020

In uitvoering



Stand van zaken

Eind 2019 was er een basisvorming voor personeel rond het thema 'polarisatie'. Er was vraag naar een tweede sessie en een verdiepende sessie. De 2de sessie zou doorgaan op 30 maart 2020 met opnieuw 20 inschrijvingen, maar door corona werd de vorming



geannuleerd. Er is beslist om dit thema intern via vorming verder op te nemen in het najaar van 2021 door het nieuwe diensthoofd Samenleven.

Door de communicatiedienst zijn er stappen genomen tot het opstarten van een vormingstraject rond 'inclusief communiceren'. De uitrol hiervan wordt voorzien eind 2021/begin 2022.



Tijd

Vertraagd



Geld

A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.

Denderleeuw kent een rijk verenigingsleven. De laatste jaren kwamen er verschillende nieuwe verenigingen bij waaronder zelforganisaties voor etnisch-culturele minderheden. We willen deze organisaties leren kennen en samen met hen zoeken naar manieren om elkaar te versterken. Wij kunnen hen ondersteunen en wegwijs maken in onze gemeente en zij kunnen voor ons van betekenis zijn op het vlak van communicatie, het bereiken van (nieuwe) inwoners en samenwerken aan een inclusieve gemeente.

Ook met een participatief traject in de vorm van een activiteit of evenement waar ontmoeting en diversiteit centraal staan, willen we actief inzetten op diversiteit in onze gemeente. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan drempelverlagend werken en het bereiken van doelgroepen die in het reguliere aanbod minder bereikt worden, meer specifiek mensen in armoede en niet-georganiseerde jongeren (jongeren die geen deel uitmaken van een vereniging). Het vorige traject resulteerde in de zomerevenementen Fissa Festival en Parasol. Deze evenementen worden georganiseerd in samenspraak met geïnteresseerde Denderleeuwse verenigingen en geëngageerde inwoners. We zetten samen met hen de spotlight op verschillende culturen in de gemeente met als resultaat een zomerevenement met focus op ontmoeting stimuleren en het samenbrengen van autochtone en allochtone inwoners.

Trekker CBS: Andy Depetter

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2025

In uitvoering



Stand van zaken

De dienst Samenleven investeert in het uitbouwen van goede relaties met organisaties in Denderleeuw die zich inzetten voor het thema 'samenleven in diversiteit'. Enerzijds leren wij zo als lokaal bestuur de werking van deze organisaties goed kennen en anderzijds ondervinden deze organisaties op die manier geen drempel om aan ons lokaal bestuur zaken te vragen of om in de gemeente activiteiten te organiseren. Het diensthoofd Samenleven functioneert hierbij vaak als brugfiguur, net zoals de inclusieambtenaar tevoren.

Twee maal per jaar wordt een integratieraad georganiseerd waar verenigingen elkaar treffen. Omwille van de coronacrisis is de integratieraad niet samengekomen in het voorjaar 2021. Het diensthoofd Samenleven bekijkt in samenspraak met de partners of een heropstart in het najaar 2021 wenselijk is, of dat eerder wordt verder gewerkt met de groep van sleutelfiguren van de verschillende organisaties gezien de nog steeds heersende coronacrisis.



 **Tijd**

 **Geld**

ACTIEPLANNEN

AP1091 Nieuwe inwoners op weg helpen bij hun integratieproces

ACTIES

A10910 Onthaalmomenten voor alle nieuwe inwoners organiseren

We vinden het belangrijk om al onze nieuwe inwoners een degelijke ontvangst te geven in onze gemeente. Daartoe zullen we tweemaal per jaar een bustoer organiseren 'Op verkenning in je gemeente'. Inwoners die zich nieuw komen aanmelden in onze gemeente worden hiervoor actief uitgenodigd. Met dit concept willen we tegemoetkomen aan een aantal zaken: nieuwe inwoners leren elkaar kennen, maken kennis met een aantal diensten op ons grondgebied en maken kennis met de beleidsmakers. Tijdens de rondrit brengen we nieuwe inwoners voornamelijk naar ons aanbod rond vrije tijd en sociale dienstverlening. We sluiten af met een samenkomst in ons ontmoetingshuis De Palaver, waar de nieuwe inwoners ook kunnen kennismaken met de leden van het college.

Trekker CBS: Andy Depetter

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2025

In uitvoering

Stand van zaken

Op donderdagavond 2 april 2020 zou er voor de eerste keer een 'bustoer door Denderleeuw' doorgaan. Alle nieuwe inwoners van het voorbije jaar kregen daarvoor een uitnodiging. Achterliggend idee is om nieuwe inwoners de kans geven om een aantal locaties in Denderleeuw te bezoeken en dadelijk ook kennis te maken met elkaar en de beleidsmakers. Wegens corona werd deze 'bustoer door Denderleeuw' geannuleerd in 2020. Om diezelfde reden kon dit onthaalmoment voor nieuwe inwoners niet georganiseerd worden in het voorjaar 2021.

Er werd meer ingezet op het verdelen van de onthaaltas om nieuwe inwoners welkom te heten en heel wat nuttige informatie mee te geven. In februari 2021 werden er extra onthaaltassen aangekocht. Bij de registratie van een adreswijziging naar Denderleeuw bezorgt een medewerker van dienst Burgerzaken de onthaaltas aan de nieuwe inwoners.

 **Tijd**

Uitgesteld

 **Geld**

A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

Via een overeenkomst met een externe organisatie zetten we als lokaal bestuur in op de uitbouw van een onthaalbeleid voor inwoners van buitenlandse herkomst. Dit wordt gerealiseerd door



een voltijdse 'toeleider' actief in onze gemeente. De doelgroep van dit onthaalbeleid zijn alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst. Zij worden allemaal actief uitgenodigd voor een onthaalgesprek met de toeleider. Tijdens dat gesprek krijgen zij alle info die nodig is om hen op weg te helpen bij hun integratie in onze gemeente. De toeleider wijst de weg naar de Nederlandse taallessen (momenteel in de vorm van een zitdag van het Agentschap voor Integratie en Inburgering) en benadrukt het belang ervan bij mensen die het Nederlands nog niet machtig zijn. De toeleider zorgt ook voor een correcte doorverwijzing naar de bevoegde diensten voor specifieke vragen en benoemt de verantwoordelijkheden die elke inwoner moet opnemen (bijvoorbeeld het correct en tijdig het afval buitenzetten) om zo zijn steentje bij te dragen aan een fijne buurt om in te wonen. Zo werken we aan respectvolle relaties tussen burens. Een helder rechten- en plichtenverhaal dus waarbij eventueel een stappenplan kan afgesproken worden met onze nieuwe inwoners. Een inspanning in 2 richtingen: van lokale overheid naar nieuwe inwoner om snel wegwijz te worden in de gemeente en van nieuwe inwoner naar de lokale overheid door positieve relaties op te bouwen.

Mensen die het Nederlands na enkele jaren hier in de gemeente nog niet machtig zijn, wijzen we ook de weg naar het Nederlands taalaanbod. Mensen die nood hebben aan extra ondersteuning wegens grote(re) integratienoden, krijgen meer ondersteuning. Naast het feit dat we op die manier nieuwe inwoners actief op weg helpen naar een goede integratie in onze gemeente, biedt dit project ons ook de kans om de instroom van nieuwe inwoners beter te monitoren en ook met hun signalen aan de slag te gaan in onze diensten.

Trekker CBS: Andy Depetter, Jo Fonck

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2025

In uitvoering



Stand van zaken

Sinds januari 2020 is er vanuit PIN vzw een voltijdse toeleider aan het werk. Haar opdracht bestaat er in om alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst een onthaalgesprek en indien nodig - onthaaltraject - aan te bieden. Belangrijke focus binnen de onthaalgesprekken is de Nederlandse taal en het toeleiden naar de taallessen en oefenkansen op ons grondgebied. Daarnaast is de toeleider een belangrijke partner en signaalgever voor de uitbouw van het integratiebeleid in Denderleeuw. Tijdens de coronacrisis heeft de toeleider de onthaalgesprekken en de dienstverlening vooral telefonisch en digitaal verder gezet. De focus werd uitgebreid: naast 'onthalen' in onze gemeente, werd ook aandacht besteed aan informatiedeling rond het opvolgen van de coronamaatregelen.

Gezien de toeleider van vzw PIN eind 2020 uit dienst is gegaan en een nieuwe enthousiaste toeleider pas start op 1 augustus 2021, werden geen specifieke onthaalgesprekken georganiseerd begin 2021. Het diensthoofd Samenleven zal de nieuwe toeleider coachen op de werkvloer met ondersteuning van vzw PIN. Bovendien zal zij een aangepast en actueel draaiboek uitwerken voor de onthaalgesprekken. De focus blijft hierbij liggen op de Nederlandse taal en bijkomend ook op tewerkstelling.



Tijd



Geld



ACTIEPLANNEN

AP1092 Bestrijden van racisme en discriminatie

ACTIES

A10920 Deelname aan sensibiliserende actiedagen tegen racisme en discriminatie

Sensibiliseren rond uitsluiting blijft belangrijk, zowel naar eigen personeel toe als naar onze inwoners. We willen hiermee het signaal blijven geven dat uitsluiting voor ons niet kan en dat we streven naar een inclusieve samenleving en gemeente. We nemen deel aan actiedagen zoals de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie en de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie.

Trekker CBS: Sofie Renders

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2025

In uitvoering



Stand van zaken

In de week voorafgaand aan 21 maart 2020 (Internationale dag tegen racisme en discriminatie) waren er sensibiliserende acties gepland. Het personeel zou opnieuw meedoen met de button-actie van UNIA en op 17 maart 2020 zou er een vorming doorgaan voor personeel gegeven door UNIA ('Hallo, is dit discriminatie?'). Alle acties werden geannuleerd omwille van corona. Ook in maart 2021 werd er omwille van corona niets georganiseerd.

Voor 17 mei - Internationale dag tegen homofobie en transfobie - zijn we als deelnemende gemeente van de IDAHOT-actie vermeld en werd een foto van de regenboogvlag gemaakt. Na Hemelrijk in 2020 kreeg ook de wijk Braamland in 2021 maar liefst vier regenboogzebrapaden. Deze kleurrijke oversteekplaatsen geven niet alleen een kleurrijke toets aan de buurt. Ze staan ook symbool voor diversiteit. Hiermee geven we als lokaal



bestuur aan dat iedereen welkom is en onverdraagzaamheid niet kan. Bovendien accentueren ze de toegang tot het speelpleintje in de wijk en de doorgang naar de Kouter.



 Tijd



■ Geld

A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg

Tussen Ninove, Aalst en Geraardsbergen is er een streekoverleg met als doelstelling een lerend netwerk te bieden voor medewerkers die actief werken rond de thema's discriminatie en gelijke kansen. Het lerend netwerk komt 3 keer per jaar samen en heeft voor zichzelf drie doelstellingen geformuleerd: een vormingsaanbod organiseren, uitwisselen van goede praktijken en kennis en samenwerking rond (sensibiliserende) actiedagen.

Trekker CBS: Andy Depetter, Sofie Renders

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2025

In uitvoering

■ Stand van zaken

De voorziene bijeenkomsten werden sinds maart 2020 omwille van corona uitgesteld. Met betrekking tot de vaccinatiestrategie was er in 2021 wel regelmatig online overleg tussen de inburgerings- en integratieambtenaren rond het bereiken van kwetsbare doelgroepen. In het kader van een projectoproep rond polarisering en discriminatie werd bovendien nauw samengewerkt tussen de integratieambtenaren van de gemeenten Denderleeuw, Ninove, Geraardsbergen, Liedekerke en Haaltert in de eerste helft van 2021.

■ Tijd

Uitgesteld

■ Geld

Opvolgingsrapportering



2020

